



# SO.DI MitPLUS

Sozialstation Ditzingen gGmbH

## **beschäftigtenorientiert & leistungsanerkennend MitPLUS an Maßnahmen**

### **MitPLUS – Tarif & mehr!**

Beschäftigtenorientierte Leistungsanerkennungen und weitere Maßnahmen (MitPLUS). Der „Obersatz“ lautet: Für alle Beschäftigten und für alle gleich, fair und transparent. Der TVöD regelt tarifliche Leistungs- und Erfolgsprämien. MitPLUS regelt für die Beschäftigten der SO.DI darüber hinaus freiwillige Leistungen.

MitPLUS wurde in verschiedenen Arbeitsgruppen erdacht, mit dem Betriebsrat vereinbart und vom Aufsichtsrat einstimmig unterstützt und in eine Betriebsvereinbarung umgesetzt:

### **MitPLUS führt Tarif, Freiwilligkeit und bisher Bewährtes zusammen**

#### **Einspring-Prämie\*:**

Ab 10x kurzfristigem Einspringen „aus dem Frei“ erhalten die Beschäftigten der Pflege eine Prämie. Die Beschäftigten aus der Hauswirtschaft erhalten ab 4x Einspringen eine Prämie. Im Bereich Family Care erhalten die Beschäftigten eine Prämie ab 3 zusätzlichen Einsätzen, bzw. Hebammen-Kursen.

#### **Einspring-Bonus:**

Zusätzlich zur Einspringprämie erhalten bei kurzfristigem Einspringen alle Beschäftigten (einschließlich der Auszubildenden) 25 € als Gutschein. Kurzfristiges Einspringen ist dann, wenn 4 Tage vorher das Einspringen eingeplant wird.

**Nachtrufbereitschaften (NRB):**

Zusätzlich zur tariflichen Regelung für Nachtrufbereitschaften erhalten die Beschäftigten der ambulanten Pflege ab 20 NRB und bei mehr als 30 NRB eine gestufte Bereitschaftsprämie\*.

**Wirtschaftliches Ergebnis:**

Wird das Jahresergebnis 5 bzw. 10% besser als im Wirtschaftsplan beschlossen ist, so erhalten die Beschäftigten eine Erfolgsprämie\*.

In der Tagespflege muss die Belegung durchgängig mindestens 90 % sein und der Fahrdienst muss pünktlich und zuverlässig sein.

**MDK-Ergebnis:**

Erreicht der Bereich Pflege ein MDK-Ergebnis, das besser als 1,5 ist, erhalten die Beschäftigten eine Erfolgsprämie\*.

**Kundenzufriedenheit:**

Jährlich findet eine Kundenumfrage statt. Ist das Gesamtergebnis besser als 2,0, so erhalten die Beschäftigten eine Erfolgsprämie\*.

**AnwerbeDANK:**

Beim erfolgreichen Werben neuer Beschäftigter, die mindestens ein Jahr bei der SO.DI beschäftigt sind, gibt es einen AnwerbeDANK von 1.000 € bis 4.000 € (je nach Beschäftigungsumfang des neuen Beschäftigten).

**Persönliches mit Gutscheinen:**

Bei Geburtstagen erhalten die Beschäftigten einen Gutschein in Höhe von 15 €, bei einer Eheschließung gibt es einen Gutschein in Höhe von 60 €. Zum 10- und 25-jährigen Betriebsjubiläum erhalten die Beschäftigten, zusätzlich zur tariflichen Regelung, einen Gutschein in Höhe von 30 € und beim 40-jährigen einen Gutschein in Höhe von 45 € sowie einen Blumenstrauß und ein Glückwunschsreiben der Geschäftsführung zu allen genannten Jubiläen.

Bei runden Geburtstagen und den genannten Betriebsjubiläen erhalten die betroffenen Beschäftigten eine Einladung zum jährlich stattfindenden Ehrungssessen. Beim Eintritt in den Ruhestand erhalten die Beschäftigten einen Gutschein in Höhe von 45 € und eine Einladung zum Ehrungssessen. Wer eine Ausbildung bzw. Weiterqualifizierung erfolgreich abschließt, wird ebenfalls zum Ehrungssessen eingeladen.

**Genesung:**

Ab einer 6-wöchigen Erkrankung gibt es ein Genesungsschreiben und einen Blumenstrauß.

**Sommerfest/Weihnachtsfeier:**

Jährlich finden ein Sommerfest und eine Weihnachtsfeier mit Geschenk statt.

**Entgeltumwandlung & betriebliche Altersvorsorge:**

Die SO.DI gewährt eine betriebliche Altersvorsorge als Zusatzversorgung des öffentlichen Dienstes (ZVK) entsprechend der gültigen Bestimmungen.

Nach den tariflichen Regelungen kann ein Teil der Bruttobezüge in eine freiwillige Zusatzrente/private Altersvorsorge (Entgeltumwandlung) eingezahlt werden.

**Mobilitätspauschale:**

Für alle Beschäftigten werden nach bestandener Probezeit die Kosten für das Deutschland-Ticket (aktuell 49 €/Monat) übernommen. Genauso werden für die Auszubildenden die Kosten für das Deutschland-Ticket-JugendBW (aktuell 365 €/Jahr) vollständig übernommen. Die Übernahme der Kosten erfolgt nach Bestellung des Tickets über das Portal der Deutschen Bahn, eine ausführliche Anleitung hierzu ist in der Personalabteilung erhältlich.

**TV-Fahrradleasing (JobRad):**

Beschäftigte, die ein Arbeitsverhältnis von mind. 6 Monaten haben, können sich ein Fahrrad für eine Leasingdauer von 36 Monaten leasen. Die Leasingrate wird je nach Höhe des Fahrradpreises berechnet.

**Kinderbetreuung:**

Bei Besprechungen, Fortbildungen im Haus und außerhalb der regelmäßigen Arbeitszeit bietet die SO.DI eine kostenlose Kinderbetreuung an. Sie erhalten 50 % Zuschuss zur Kinderbetreuung außerhalb der Regelbetreuung, wenn der Kindergarten u.a. geschlossen hat.

**Ferienbetreuung:**

Beschäftigte erhalten 50 % Zuschuss zur städtischen Ferienbetreuung.

**Arbeitszeitkonto:**

Beschäftigte können ein Zeitguthaben von maximal 80 Stunden aufbauen und dürfen bis zu 40 Stunden ins Minus gehen.

**Mobiles Arbeiten:**

Beschäftigte haben die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten, sofern es betrieblich möglich ist.

**Weiterbildungsmöglichkeiten:**

Supervision, Fortbildungen, Qualifizierungen, Wiedereinstiegsqualifizierungen und Weiterbildungen, auch für andere betriebsinterne Tätigkeiten, werden unterstützt und gefördert.

**Verpflegung:**

Alle Beschäftigten erhalten kostenlos Mineralwasser, Äpfel und verschiedene Kaffeespezialitäten.

**Gesundheitsmanagement:**

Im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements bezuschusst die SO.DI den Mitgliedsbeitrag (aktuell 66,05 €/Monat) von Hansefit mit 30,00 €. Mit Hansefit kann aktuell deutschlandweit bei über 7.000 Sport- und Gesundheitseinrichtungen und über 2.000 Online-Kursen trainiert werden. Für Auszubildende wird zusätzlich die einmalige

Service- und Einweisungsgebühr von 69,50 € übernommen. Die Bezuschussung erfolgt nach Anmeldung bei Hansefit.

**Work-Life-Balance:**

U.a. im Bereich Pflege haben die Beschäftigten nur jedes 3. Wochenende Dienst.

**Anerkennung von Vorzeiten:**

Bei neuen Beschäftigten werden die Vorzeiten der bisherigen Arbeitgeber anerkannt.

**Befreiung der Rufbereitschaft:**

Ab dem 60. Lebensjahr gibt es die Möglichkeit, eine Befreiung der Nachrufbereitschaft zu beantragen.

**Bildschirmbrille:**

Bei einer entsprechenden ärztlichen Bescheinigung/Verordnung übernimmt die SO.DI jedes 3. Jahr der Betriebszugehörigkeit 50 % der Kosten (max. 150 €) der Bildschirmbrille.

**Details zum MitPLUS:  
Betriebsvereinbarung vom 01.01.2024**

*\*Was ist die Erfolgsprämie/Prämie? Das Leistungsentgelt entspricht nach § 18 TVöD 2 % der ständigen Monatsentgelte des Vorjahres. Das Gesamtbudget des Leistungsentgelts wird nach einem bestimmten Maßstab verteilt und mit dem Juli-Gehalt ausbezahlt*



**SO.DI Sozialstation Ditzingen gGmbH**

Siemensstraße 6  
71254 Ditzingen  
Telefon 07156 / 16 59-60 0  
info@so-di.de  
www.so-di.de